



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

**World Scout Bureau
Bureau Mondial du Scoutisme**

Bureau Mondial du Scoutisme
Rue du Pré-Jérôme 5
P.O. Box 91
1211 Geneva 4 Plainpalais
SWITZERLAND

Phone (+41 22) 705 10 10
Fax (+41 22) 705 10 20
Email worldbureau@scout.org
Web scout.org

Circulaire N° 13/2008

Aux: Commissaires Internationaux

7 avril 2008

Réponse à la 'Lettre ouverte aux membres du Comité Mondial du Scoutisme'

Chers collègues,

En octobre 2007, plusieurs Organisations scoutistes nationales (OSN) ont signé une 'Lettre ouverte aux membres du Comité Mondial du Scoutisme' (CMS), dans laquelle elles soulevaient un certain nombre de questions et de préoccupations relatives à la transparence au sein de l'OMMS, à ses processus de prise de décision et au soutien qu'elle apporte aux OSN.

Le CMS s'excuse sincèrement de l'extrême retard avec lequel il répond directement à la Lettre ouverte. Le CMS admet qu'il n'a pas toujours été à la hauteur en matière de communication avec les OSN et les Régions. Le CMS compte bien s'assurer que cela ne se reproduise plus.

Les points soulevés dans la Lettre ouverte n'ont pas été ignorés et le CMS saisit cette occasion pour y répondre. Le CMS réaffirme son engagement à travailler avec toutes les OSN et à répondre, à l'avenir, à temps à toutes les préoccupations, questions ou critiques constructives qui pourraient lui être adressées.

La Lettre ouverte a identifié un certain nombre de points spécifiques, relatifs à la gouvernance dans son ensemble ainsi qu'à la gestion, qui étaient source de préoccupation pour les OSN qui ont signé la Lettre. Ces points comprenaient, entre autres, la perception d'une tendance vers une centralisation au sein de l'OMMS et notamment du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS), un manque de soutien aux OSN, la nouvelle stratégie de la marque, la supervision des événements scouts mondiaux, l'évaluation de la performance du CMS et du BMS, le manque de réponse aux préoccupations relatives aux effectifs et aux cotisations, les contrôles financiers et les processus de prise de décision.

Le CMS a examiné avec attention toutes ces critiques et reconnaît que nombre d'entre elles sont justifiées. Le CMS pense qu'une meilleure communication et davantage de consultations avec les OSN, les Régions et les partenaires auraient pu aider à une meilleure information de ceux-ci au niveau du travail en cours ou des raisons à la base de l'examen de certaines propositions, mais accepte que cela n'a, malheureusement, pas été le cas. Depuis que la Lettre ouverte a été reçue, un certain nombre d'actions ont été entreprises pour fournir ces informations aux OSN; pour ne mentionner qu'un exemple, voir la Circulaire n° 40/2007, qui explique en détail les raisons qui ont été à la base du retard dans la publication des comptes pour l'année fiscale 2006.

Le CMS s'est également penché attentivement sur les actions spécifiques proposées dans la Lettre ouverte pour améliorer la situation et rétablir la confiance. A cet égard, le CMS souhaite préciser ce qui suit:

- a) La Fondation du Scoutisme Mondial (FSM): Le CMS convient qu'il est important d'améliorer et de renforcer les relations avec la FSM étant donné qu'il reconnaît le soutien précieux qu'elle a fourni au fil des ans. De bons progrès ont déjà été réalisés et le Conseil de la FSM en a fait état lors de sa réunion du 4 avril 2008 en Corée.
- b) Les manquements identifiés: Le CMS est tout à fait d'accord qu'il doit se pencher sur les manquements identifiés dans ses évaluations et des mesures à cet effet seront prises.

- c) Picarquin: Les suggestions faites dans la Lettre ouverte ont été surpassées par la récente décision prise par le CMS de se retirer du projet, décision qui a été communiquée à toutes les OSN.
- d) Le système financier: Les systèmes financier et de contrôle actuels sont considérés comme satisfaisants par les auditeurs externes Ernst and Young, le Comité du Budget et le Comité d'Audit, de sorte que le CMS considère qu'aucune autre action n'est requise à ce niveau.
- e) La transparence au niveau de la prise de décision: Le CMS oeuvre sans cesse à l'amélioration de ses processus de prise de décision et tout feedback constructif dans ce domaine sera bienvenu.
- f) La consultation sur les propositions d'investissement majeures: Le CMS convient qu'il est nécessaire de consulter les OSN en ce qui concerne les propositions majeures d'investissement financiers ou en ressources humaines. De telles consultations seront effectuées lorsque nécessaire.
- g) L'emplacement du siège: Une résolution présentée à la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2005 proposait que le siège du BMS quitte Genève. Cette résolution de Conférence a été rejetée, de sorte que le siège du BMS restera à Genève pour le moment. (Nous sommes conscients qu'une autre résolution sur ce sujet va être proposée par quelques OSN à la Conférence de Corée.)
- h) Les méthodes de travail à la Conférence Mondiale du Scoutisme: Les membres du CMS et du BMS travaillent avec diligence à la préparation de la Conférence Mondiale du Scoutisme, en étant tout à fait conscients de la nécessité de mettre l'accent sur la croissance et le développement des effectifs, ainsi que sur une bonne gouvernance. Un certain nombre de changements et d'innovations dans le schéma de la Conférence ont été présentés aux Conférences régionales, de même qu'à différents autres publics, et ils ont été bien accueillis. Les membres du Comité d'Organisation seront heureux de travailler avec des personnes des OSN lors de la mise en oeuvre de ces plans.
- i) Le soutien aux OSN: Le CMS reconnaît le rôle important que les Bureaux régionaux du BMS jouent en tant qu'axe de soutien aux OSN. Ce n'est pas la centralisation des contrôles qui est souhaitée, sinon de voir le personnel du BMS comme une seule équipe travaillant dans divers endroits.

Outre les mesures susmentionnées déjà prises depuis octobre dernier, le CMS s'engage à déployer tous les efforts pour:

- prêter une plus grande attention aux besoins des OSN et essayer de mieux y répondre;
- reconnaître les attentes légitimes des partenaires et développer une plus grande compréhension mutuelle avec eux;
- communiquer de manière plus transparente et consulter plus systématiquement les partenaires, notamment lorsque des décisions importantes sont prises les affectant, ainsi qu'être attentif aux suggestions et à tout feedback;
- éviter la dispersion et axer tous les efforts et les ressources humaines et financières limitées de l'OMMS sur des initiatives importantes, s'inscrivant dans le cadre de la Stratégie pour le Scoutisme, afin d'aider les OSN à avancer en "créant un monde meilleur" pour davantage de jeunes.

Suite à la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme en Tunisie, le CMS a établi une feuille de route jusqu'à la prochaine Conférence en Corée. Dans le cadre des préparations pour la Conférence, quatre domaines principaux ont fait l'objet d'une attention particulière:

1. Le Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance (GTRG) a été très actif au cours du triennat et a présenté son rapport au CMS, qui a été distribué à toutes les OSN. Comme vous le savez, le CMS a soumis des propositions à la Conférence, basées sur le rapport du GTRG et les réactions des OSN à ce rapport, et diverses OSN ont également proposé des amendements à la Constitution de l'OMMS traitant de la gouvernance du Mouvement, qui seront tous examinés en Corée.
2. Le Groupe de Travail sur le Développement des Effectifs (GTDE) a beaucoup oeuvré à la tâche qui lui a été confiée. Un plan détaillé a été élaboré afin qu'un outil à l'usage de toutes les OSN à travers le monde, basé sur l'outil produit précédemment par la Région Européenne, adoptant une approche systématique, soit prêt pour la Conférence en Corée.
3. Le Groupe de Travail sur les Cotisations (GTC) s'est également penché sur les révisions à apporter au système des cotisations et fera part de ses propositions à la Conférence de Corée.
4. Un suivi systématique des résolutions adoptées par la Conférence en Tunisie en 2005 a été assuré. Le CMS a reçu régulièrement des rapports couvrant les progrès dans ces domaines d'activité, qui seront rapportés dans des Documents de Conférence diffusés avant la Conférence de Corée.

L'Article XIII.5 de la Constitution de l'OMMS stipule qu'une fonction du CMS est de "préparer l'ordre du jour et les règles de procédure interne des réunions de la Conférence Mondiale, en tenant compte des suggestions faites par les Organisations Membres". Les Conférences Mondiales du Scoutisme offrent toujours une opportunité de recentrer nos efforts pour l'avenir. Le CMS a préparé et diffusé l'ordre du jour provisoire pour la Conférence à venir en Corée en juillet 2008, qui tente de prendre en considération les préoccupations et suggestions exprimées dans la Lettre ouverte et transmises au CMS par d'autres voies. Cette Conférence sera une conférence particulièrement importante, vu que nous allons examiner des propositions de grande portée relatives à des modifications de la Constitution et à de nouvelles directions, alors que nous entamons le second siècle d'existence du Mouvement. Le CMS fait de son mieux pour assurer que la Conférence, par un style de programme différent et de nouvelles idées, soit une réussite.

Le CMS s'engage à nouveau à soutenir les OSN, durant la période de temps restant jusqu'à la Conférence Mondiale du Scoutisme, pendant la Conférence elle-même et après celle-ci. D'autres commentaires et suggestions sont toujours bienvenus.

Cordialement,

Philippe Da Costa
Président, CMS

Luc Panissod
Secrétaire Général ad intérim, OMMS