

Circolare N° 13/2008

A: Commissari Internazionali

7 aprile 2008

Risposta alla "Lettera aperta ai membri del Comitato Mondiale dello Scouting"

Cari colleghi,

Nel mese di ottobre 2007, diverse organizzazioni scout nazionali (OSN) hanno firmato una "Lettera aperta ai membri del Comitato Mondiale dello Scouting" (CMS), in cui hanno sollevato un certo numero di questioni e di preoccupazioni sul tema della trasparenza all'interno dell'OMMS, sui processi decisionali e sul supporto che il Comitato fornisce alle OSN.

Il CMS si scusa sinceramente per l'estremo ritardo con cui risponde alla Lettera aperta. Il CMS riconosce che non ha sempre mantenuto standard accettabili nelle comunicazioni con le OSN e con le Regioni. E intende assicurarvi che questo non si verificherà più.

Gli argomenti sollevati nella Lettera aperta non sono stati ignorati ed il CMS ora coglie questa opportunità per fornire risposte a quegli interrogativi. Il CMS riafferma il proprio impegno a lavorare con tutte le OSN e a rispondere, in futuro, in maniera tempestiva, a tutte le preoccupazioni, domande o critiche costruttive che potranno essere sollevate.

La Lettera aperta ha evidenziato alcuni punti specifici relativi al tema della "Governance" nel suo insieme e alla gestione del Movimento, argomenti che sono fonte di preoccupazione per le OSN che l'hanno firmata. Questi problemi comprendevano, tra l'altro, la percezione di una certa tendenza all'accentramento da parte dell'OMMS e in particolare del Bureau Mondiale dello Scouting (BMS), una mancanza di supporto alle OSN, perplessità rispetto alla nuova strategia sul marchio, al controllo degli eventi scout mondiali, alla valutazione dell'operato del CMS e del BMS, una mancanza di risposte sui temi dello sviluppo (*membership*) e sulle quote di affiliazione, sui controlli finanziari e sui processi decisionali.

Il CMS ha considerato con attenzione tutte queste critiche e riconosce che molte di esse sono valide e giustificate. Il CMS crede che una maggiore comunicazione e una consultazione più assidua con le OSN, le Regioni ed i partner avrebbero potuto contribuire a una migliore informazione sul lavoro in atto o sulle ragioni alla base di alcune considerazioni, ma riconosce che questo, purtroppo, non è stato fatto in modo adeguato. Da quando la Lettera aperta è stata ricevuta, sono state intraprese diverse iniziative per fornire queste informazioni alle OSN; per accennare solo ad un esempio, si veda la Circolare n° 40/2007, che spiega in dettaglio i motivi che hanno portato al ritardo nella pubblicazione dei bilanci per l'anno finanziario 2006.

Il CMS inoltre ha considerato con attenzione le azioni specifiche proposte nella Lettera aperta per migliorare la situazione e ristabilire un clima di fiducia.

Su questo punto, il CMS intende precisare che:

- a) La Fondazione Scout Mondiale (FSM): Il CMS concorda che è importante migliorare e rafforzare le relazioni con la FSM e ne riconosce il fondamentale supporto fornito nel corso degli anni. Si sono già fatti molti progressi in questa direzione, come già rilevato dal Consiglio di amministrazione della FSM che si è riunito il 4 aprile 2008 in Corea.
- b) Le carenze identificate: Il CMS concorda assolutamente sulla necessità di intervenire sulle carenze evidenziate e saranno presi dei provvedimenti in tal senso.
- c) Picarquin: I suggerimenti formulati nella Lettera aperta sono stati superati dalla recente decisione del CMS di ritirarsi dal progetto, una decisione che è stata comunicata a tutte le OSN.
- d) Il sistema finanziario: I sistemi ed gli attuali controlli finanziari sono stati considerati soddisfacenti dai revisori esterni Ernst and Young, dalla Commissione Bilancio e dalla Commissione dei Revisori, in tal senso il CMS ritiene che non sia necessario intraprendere ulteriori azioni.
- e) La trasparenza nelle decisioni: Il CMS sta lavorando per migliorare il livello di trasparenza dei processi decisionali ed accoglie favorevolmente giudizi costruttivi in questa direzione.
- f) Le consultazioni sugli investimenti di grande entità: Il CMS concorda sulla necessità di consultarsi con le OSN sulle proposte più rilevanti riguardanti gli investimenti e le risorse umane. Tali consultazioni saranno effettuate ogni volta che ritenute necessarie.
- g) L'ubicazione della sede: Una risoluzione presentata alla Conferenza Mondiale dello Scouting nel 2005 proponeva che la sede del BMS lasciasse Ginevra. Questa risoluzione è stata respinta e quindi la sede del BMS resterà a Ginevra per il momento. (Siamo al corrente che un'altra risoluzione su quest'argomento sarà presentata da alcune OSN alla Conferenza in Corea.)
- h) Le metodologie di lavoro della Conferenza Mondiale dello Scouting: I membri del CMS e del BMS lavorano con cura alla preparazione della Conferenza Mondiale dello Scouting, consapevoli della necessità di porre l'accento sui temi della crescita e dello sviluppo degli iscritti, ed anche su una buona gestione. Un certo numero di cambiamenti e di innovazioni dello schema della Conferenza sono stati presentati alle Conferenze regionali, e anche in altri contesti, e sono stati bene accolti. I membri del Comitato Organizzatore saranno felici di lavorare con persone delle OSN in occasione dell'attuazione di tali piani.
- i) Il sostegno alle OSN: Il CMS riconosce il ruolo importante che gli Uffici regionali del BMS svolgono come cardine del sostegno alle OSN. Non si auspica un accentramento dei controlli, bensì una visione del personale del BMS come un unico gruppo che lavora in posti diversi.

Oltre alle suddette misure già adottate dallo scorso ottobre, il CMS si impegna a compiere ogni sforzo per:

- prestare maggiore attenzione alle necessità delle OSN e provare a rispondervi in modo migliore;
- riconoscere le legittime aspettative dei partner e sviluppare una maggiore comprensione reciproca;
- comunicare in modo più trasparente e consultare più sistematicamente i partner, in particolare quando si prendono decisioni importanti che li riguardano, come pure essere attento alle proposte ed alle reazioni;

- evitare la dispersione e concentrare gli sforzi e le limitate risorse umane e finanziarie dell'OMMS su iniziative importanti, che si iscrivono nel quadro della Strategia per lo Scouting, per aiutare le OSN ad andare avanti "creando un mondo migliore" per un maggior numero di ragazzi.

In seguito all'ultima Conferenza Mondiale dello Scouting in Tunisia, il CMS ha stabilito un percorso fino alla prossima Conferenza in Corea. Nel quadro della preparazione della Conferenza, quattro ambiti principali sono oggetto di particolare attenzione:

1. Il Gruppo di Lavoro sul Riesame della "Governance" (GLRG) ha lavorato duramente nel corso del triennio ed ha presentato un rapporto al CMS, che l'ha distribuito a tutte le OSN. Come sapete, il CMS ha presentato delle proposte alla Conferenza, basate sul rapporto del GLRG e sulle reazioni delle OSN al rapporto, e anche varie OSN hanno proposto emendamenti allo Statuto dell'OMMS riguardanti la gestione del Movimento. Questi materiali saranno tutti esaminati in Corea.
2. Il Gruppo di Lavoro sullo Sviluppo degli Iscritti (GLSI) sta lavorando duramente al compito affidatogli. È stato elaborato ed è in corso di attuazione un piano dettagliato, affinché sia pronto per la conferenza in Corea uno strumento che adotta un approccio sistematico ad uso delle OSN in tutto il mondo, basato su quello già creato dalla Regione Europea.
3. Il Gruppo di Lavoro sulle Quote (GLQ) si è dedicato anche alle modifiche da apportare al sistema delle quote e renderà note le proposte di modifica alla Conferenza in Corea.
4. È stata garantita un'attuazione sistematica delle risoluzioni adottate dalla Conferenza in Tunisia nel 2005. Il CMS ha ricevuto rapporti regolari in merito ai progressi in queste aree di lavoro; tali rapporti saranno presenti nei documenti preparatori della Conferenza e diffusi prima della Conferenza in Corea.

L'articolo XIII.5 dello Statuto dell'OMMS prevede che una funzione del CMS è "di preparare l'ordine del giorno e le regole di procedura interna delle sessioni della Conferenza Mondiale, tenendo conto delle proposte fatte dalle Organizzazioni Membro". Le Conferenze Mondiali dello Scouting offrono sempre un'opportunità per rimettere a fuoco gli impegni per il futuro. Il CMS ha preparato e fatto circolare l'ordine del giorno provvisorio per la prossima Conferenza in Corea del luglio 2008, cercando di prendere in considerazione le preoccupazioni e le proposte espresse nella Lettera aperta e quelle trasmesse al CMS per altre vie. Questa Conferenza sarà particolarmente importante, dato che esamineremo proposte di grande portata relative a modifiche dello Statuto ed a nuovi orientamenti, mentre iniziamo il secondo secolo d'esistenza del Movimento. Il CMS sta facendo tutto il possibile per garantire che la Conferenza, con uno stile di programma diverso e nuove idee, sia un successo.

Il CMS si impegna di nuovo a sostenere le OSN, nel periodo di tempo che resta prima della Conferenza Mondiale dello Scouting, durante e dopo la Conferenza stessa. Altri commenti e proposte sono sempre benvenuti.

Cordialmente,

Philippe Da Costa
Presidente, CMS

Luc Panissod
Segretario Generale ad interim, OMMS